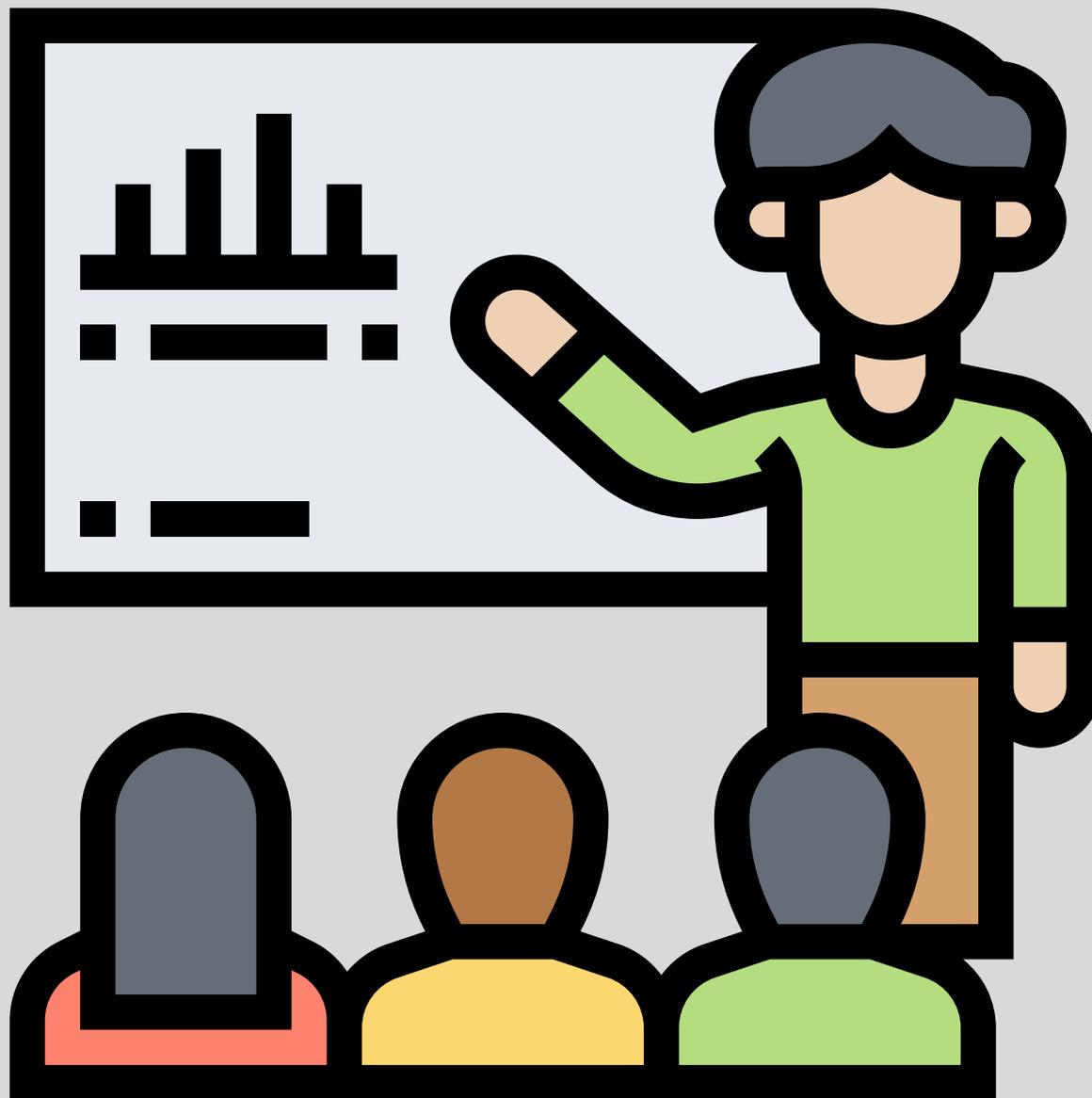


# 應對社會性懈怠的方法



## 明確的分工

制定簡單明確的指示能促進目標的建立和  
有效管理工作流程

# 應對社會性懈怠的方法



## 分成小組

在較小的團隊中工作時，個人的責任感會增加

# 應對社會性懈怠的方法



## 溝通和期望管理

與你的隊友闡明你的期望和團隊的目標

如果您對社會性懈怠現象感到沮喪，  
歡迎與聯絡我們。



查詢：  
[sdrc@hkuspace-plk.hku.hk](mailto:sdrc@hkuspace-plk.hku.hk)  
3923 7080  
instagram: @hpshccsdrc