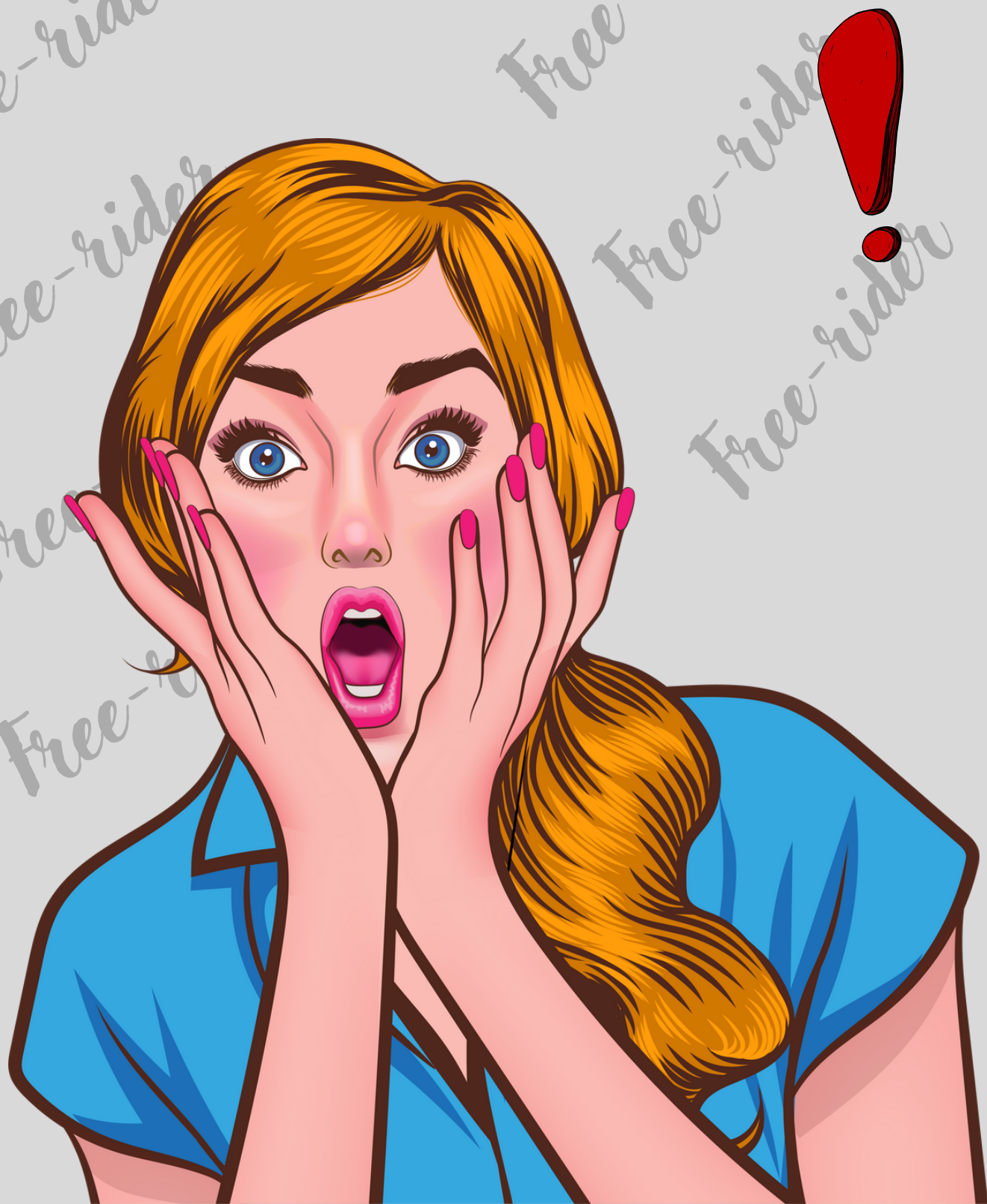
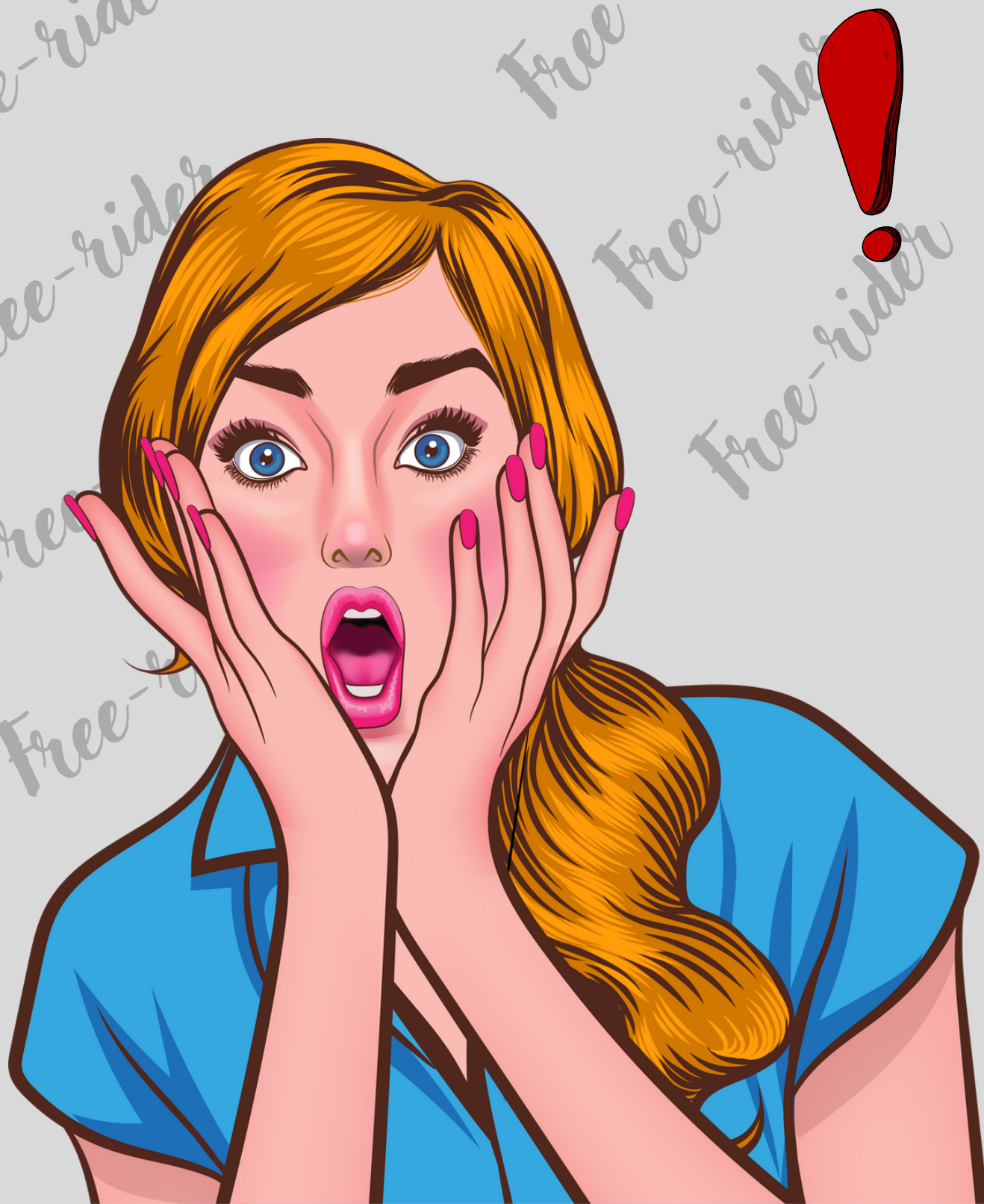




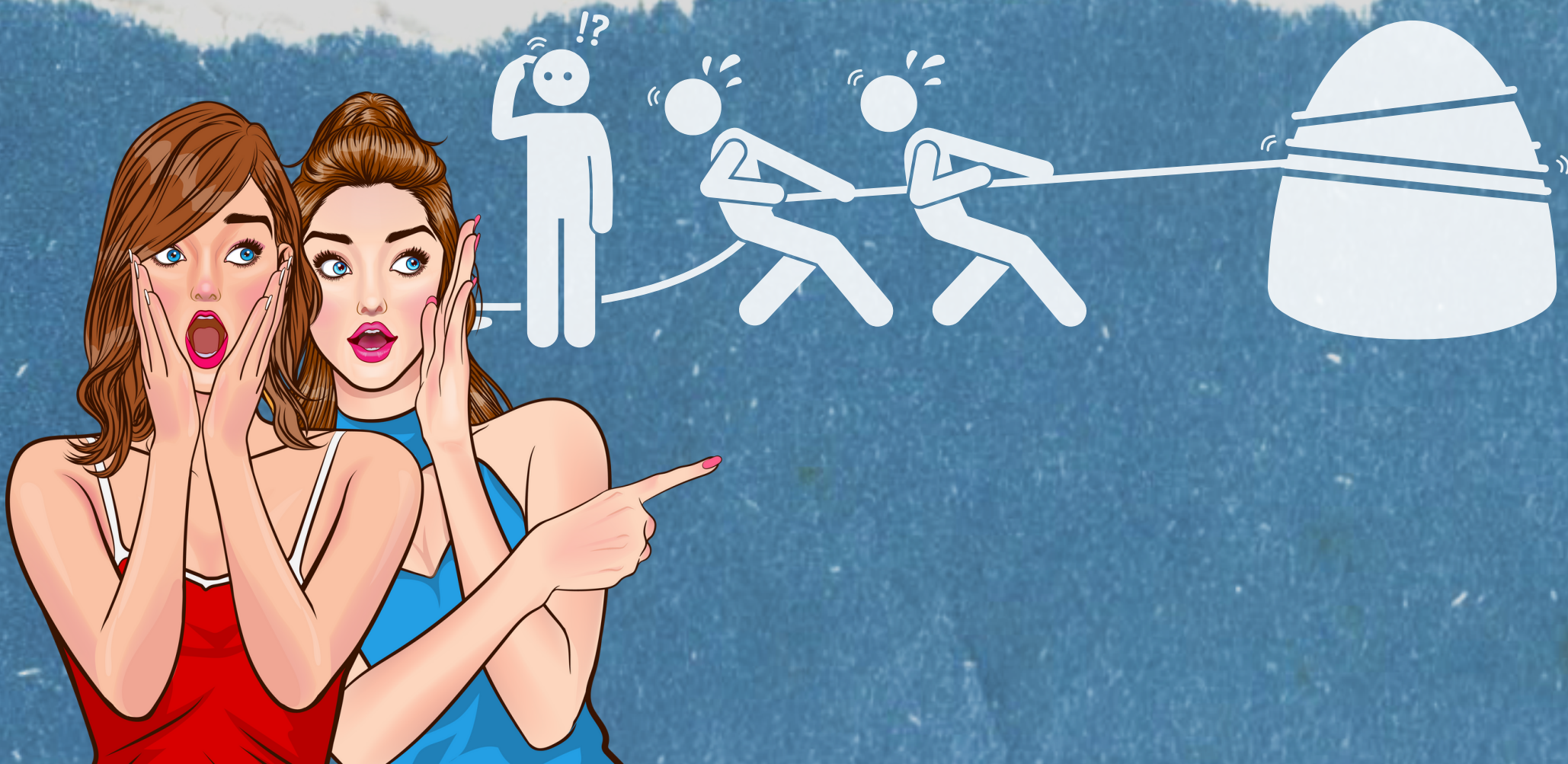
社會性懈怠的現象



社會性懈怠的現象



社會性懈怠是一種現象，指人們在團體工作中表現出的動力和努力程度不如在個人工作中。



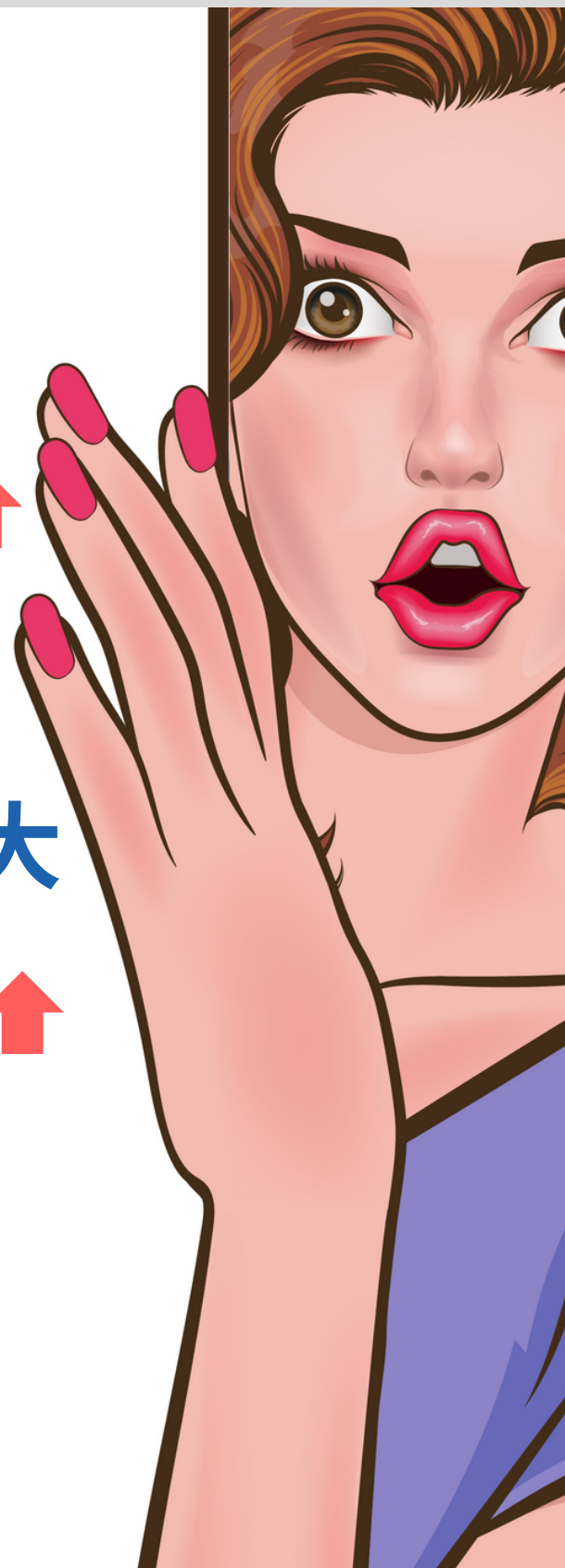
社會性懈怠的成因

1. 角色不明確和責任分散

- **導致個人責任感** ↓
 - 導致社會性懈怠的可能性 ↑

2. 團體規模過大

- **感覺自己的努力對結果影響不大**
 - 導致社會性懈怠的可能性 ↑



社會性懈怠的成因

4. 期望

- 與**高能力者合作時**，認為他們會主導整個過程
 - **覺得自己的努力對結果影響不大**
 - 導致個人責任感 ↓
 - 努力程度 ↓
 - 導致社會性懈怠的可能性 ↑
- 期望**合格** vs 期望成績獲得**A等級**
 - 由於溝通有限，成員間的目標不一致
 - 被認為是社會性懈怠



如果您對社會性懈怠現象感到沮喪，
歡迎與聯絡我們。



查詢：
sdrc@hkuspace-plk.hku.hk
3923 7080
instagram: @hpshccsdrc